

Terbit : 25 Desember 2024

Pengaruh *Teamwork* Terhadap Produktifitas Karyawan Divisi Jetty Operation PT. ISM Bogasari TBK

¹Muhammad Daffa Raihan, ²Darka, ³Partimah
Universitas Pertiwi

¹19120052@pertiwi.ac.id, ²darka@pertiwi.ac.id, ³partimah@pertiwi.ac.id

ABSTRAK

Perusahaan dengan anggota tim yang bekerja sama secara efektif, cenderung memiliki produktivitas tim dan individu yang dapat meningkatkan *output* secara signifikan. Secara departementalisasi dan fungsi pembagian tugas dibagi sesuai dengan keahlian dan minat masing-masing anggota. Ketika setiap anggota tim fokus pada tugas yang sesuai dengan kemampuan mereka, pekerjaan dapat diselesaikan dengan lebih cepat dan efisien. Hal ini yang melatarbelakangi peneliti untuk mengadakan penelitian dengan variabel *teamwork* terhadap produktifitas kerja karyawan.

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui Pengaruh *Team Work* Terhadap Produktivitas Karyawan Divisi Jetty Operation PT.ISM Bogasari Tbk (Studi Kasus Jetty Operation PT.ISM Bogasari Tbk. Penelitian ini menggunakan metode dekriptif kuantitatif dengan teknik pengumpulan data melalui penyebaran kuesioner, dan data pustaka. Dalam penelitian ini menggunakan metode sampling jenuh berjumlah 50 karyawan pada Karyawan Divisi Jetty Operation PT.ISM Bogasari dengan teknik analisis data regresi linear sederhana.

Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa terdapat Pengaruh *Team Work secara parsial* Terhadap Produktivitas Karyawan Divisi Jetty Operation PT.ISM Bogasari Tbk (Studi Kasus Jetty Operation PT.ISM Bogasari Tbk. Hasil penelitian ini diharapkan memberikan kontribusi untuk penelitian selanjutnya.

Kata Kunci: *teamwork*, produktifitas karyawan

PENDAHULUAN

PT. Indofood Sukses Makmur Tbk. Bogasari Flour Mills atau disingkat PT. ISM Bogasari Flour Mills merupakan produsen tepung terigu pertama dan terbesar di Indonesia yang didirikan oleh empat serangkai yaitu Soedono Salim, Djuhur Sutanto, Ibrahim Risjad dan Sudwikatmono. PT. Indofood Sukses Makmur Tbk. Bogasari Flour Mills didirikan secara notarial pada tanggal 7 Agustus 1970 dan resmi beroperasi pada tanggal 29 November 1971. Pabrik Bogasari yang pertama berada di kawasan Cilincing, Jakarta Utara. Selanjutnya, untuk memenuhi tingkat permintaan pasar di kawasan timur dan sekitarnya, maka didirikan PT. Indofood Sukses Makmur Tbk. Bogasari Flour Mills di Surabaya pada tanggal 10 Juli 1972..

Teamwork atau kerja sama tim adalah sinergi positif melalui usaha yang terkoordinasi. Usaha-usaha yang dilakukan anggota tim menghasilkan kinerja yang lebih tinggi daripada masukan individual setiap anggota. *Teamwork* adalah seperangkat pengalaman, tindakan dan perasaan masing-masing anggota tim yang saling terkait yang dibutuhkan untuk proses koordinasi dan pencapaian tujuan tugas tim.

Untuk itu penulis tertarik meneliti dengan variabel *teamwork* dan produktifitas karyawan pada karyawan Divisi Jetty Operation PT.ISM Bogasari Beberapa penelitian yang dilakukan sebelumnya dengan variabel *teamwork* sebagai variabel bebasnya dan produktifitas karyawan sebagai variabel terikatnya, menunjukkan bahwa *teamwork* menunjukkan sangat berpengaruh terutama pada produktifitas karyawan. Berdasarkan penelitian (Muh. Bahtiar & Kartir Aprianti,

2023)Pengaruh *Teamwork* Dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Pada Dinas Perindustrian Dan Perdagangan Kabupaten Bima, The results showed that teamwork (X1) and work discipline (X2) simultaneously have a significant effect on employee work productivity at the Bima Regency Industry and Trade Service with an effect of 53.2%. Selanjutnya Penelitian (Fadhil Rifqi Pratama et al., 2022)Pengaruh Beban Kerja Dan Teamwork Terhadap Kepuasan Kerja Dan Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT Pertamina Hulu Rokan Zona Xxx. *The result of this study indicate that workload, teamwork and job satisfaction have a significant effect on employee work productivity, where workload giving a negative effect empoloyee work productivity, teamwork and job satisfaction giving positive effect on employee work productivity.* Penelitian (Ade Darmawan et al., 2021)Pengaruh Usia Karyawan Dan Teamwork Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan (Suatu Studi Pada CV. Sandy Persada kota Banjar Teamwork berpengaruh positif terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada CV. Sandy Persada Kota Banjar dengan besarnya pengaruh 0,641%.

Berdasarkan hasil penelitian terdahulu, peneliti tertarik untuk meneliti dengan variable teamwork dan produktifitas karyawan dengan judul pengaruh **Pengaruh Team Work Terhadap Produktivitas Karyawan Divisi Jetty Operation PT.ISM Bogasari Tbk (Studi Kasus Jetty Operation PT.ISM Bogasari Tbk)**. Tentunya kebaharuan penelitian ini belum terdapat penelitian sebelumnya menyangkut variabel *teamwork* di wilayah tersebut, selain itu penelitian ini menggunakan teknik regresi sederhana dengan metode kuantitatif. Adapun hasil penelitian ini diharapkan dapat memberikan kontribusi untuk penelitian selanjutnya.

TINJAUAN PUSTAKA

Teamwork

Sebagaimana yang dinyatakan **Bachtiar** dalam (Abdul Aziz et al., 2018) bahwa kerja sama merupakan sinergisitas kekuatan dari beberapa orang dalam mencapai satu tujuan yang diinginkan. Kerjasama akan menyatukan kekuatan ide-ide yang akan mengantarkan pada kesuksesan.

Teamwork adalah sekelompok orang yang bekerjasama untuk mencapai tujuan yang sama (Tenner dan Detero dalam (Abdul Aziz et al., 2018).

Menurut Henderson, Molloy dan Pascual dalam (Abdul Aziz et al., 2018) *teamwork* adalah faktor-faktor yang berpengaruh pada sistem yang mengatur proses yang menggunakan sumberdaya dan menghasilkan kinerja tertentu.

Produktifitas Karyawan

Produktivitas tenaga kerja menurut Yusuf dalam (Ryani Dhyan et al., 2021) merupakan perbandingan antara hasil yang dicapai dengan pasar tenaga kerja per satuan waktu dan sebagai tolak ukur jika ekspansi dan aktivitas dari sikap sumber yang digunakan selama produktivitas berlangsung dengan membandingkan jumlah yang dihasilkan dengan setiap sumber daya yang dipergunakan.

Menurut Hadari Nawawi dalam (Berti Anggun Melati, 2022) mengemukakan bahwa : “Produktivitas karyawan adalah perbandingan terbalik antara hasil yang diperoleh (output) dengan jumlah sumber kerja yang digunakan (input). Produktivitas seorang karyawan dapat diukur dari total output yang dihasilkan seorang karyawan dalam melakukan pekerjaannya (Zivin dalam (Mufty Aspiyah & S.Martono, 2016).

METODE PENELITIAN

Populasi

Penelitian ini merupakan deskriptif kuantitatif, dengan tujuan mendapatkan gambaran bagaimana pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT.ISM Bogasari Tbk Divisi Jetty Operation Jakarta. Untuk pendekatan kuantitatif dijelaskan oleh (Arikunto, 2010) bahwa pendekatan dengan menggunakan kuantitatif karena menggunakan angka, mulai dari pengumpulan data, penafsiran terhadap data tersebut, serta penampilan dari hasilnya. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan **pada PT.ISM Bogasari Tbk Divisi Jetty Operation Jakarta**.

Sampel

Untuk mendapatkan hasil penelitian yang dapat dipertanggungjawabkan, pengambilan sampel dalam penelitian ini adalah karyawan di **PT.ISM Bogasari Tbk Divisi Jetty Operation Jakarta** yang berjumlah 50 karyawan, dengan teknik pengambilan sampel adalah sampling jenuh. Menurut Lijan Sinambela, dalam (Pristanto Ria Irawan et al., 2023) sampel adalah sebagian dari jumlah dan karakteristik yang dimiliki oleh populasi tersebut.

Hipotesis dalam penelitian ini dapat dijelaskan rumusan uji hipotesis sebagai berikut

$H_1: \rho = 0$

Terdapat pengaruh *teamwork* secara signifikan terhadap produktifitas karyawan

$H_0: \rho \neq 0$

Tidak terdapat *teamwork* secara signifikan terhadap produktifitas karyawan

Dengan memahami dua variabel bebas dan terikat yang masing-masing memiliki definisi operasional lainnya, tentunya akan lebih dapat memberikan pemahaman dengan menggunakan definisi operasional suatu variabel. Definisi operasional variabel Kerjasama team, 1) kerjasama, 2) kepercayaan, 3) kekompakan, Sedangkan variabel produktifitas kerja karyawan karyawan, 1) cerdas, 2) profesional, 3) kreatif dan inovatif, 4) berprestasi, 5) semangat bekerja

Sebagai deskripsi secara visualisasi, maka dalam penelitian ini dibuat desain penelitian yang dapat dijelaskan melalui gambar di bawah ini, pengaruh *teamwork* dalam hal ini sebagai variabel X, dan produktifitas karyawan sebagai variabel Y. Independent variables (variabel bebas) adalah; X = *teamwork* sedangkan dependent variable (variabel terikat) adalah; Y = produktifitas **karyawan**.



Gambar 1 Desain Penelitian

Teknik Model Analisis

Untuk mengetahui seberapa kuat suatu hubungan variabel satu dengan variabel lainnya, maka digunakan analisis regresi dalam penelitian ini. Analisis regresi adalah suatu metode statistik yang mengamati hubungan antara variabel terikat Y dan serangkaian variabel bebas $X_1, \dots, X_p$ (Hijriani, Muludi, & Andini, 2016) dalam (Tri Novrizi Putri et al., 2019). Lebih lanjut menurut Trianggana (Almumtazah et al., 2021) Analisis regresi merupakan perhitungan statistik untuk menguji seberapa erat hubungan antar variabel. Analisis regresi yang paling sederhana dan sering digunakan adalah regresi linier sederhana. Dalam analisis regresi terdapat satu variabel terikat yang biasa ditulis dengan simbol Y dan satu variabel bebas atau lebih yang biasa ditulis dengan simbol X

Analisis regresi linier sederhana (*simple linear regression*) menurut (Lysta Lestary & Harmon, 2017) dalam persamaan regresi yaitu formula yang mencari nilai variabel dependen dari nilai variabel independen yang diketahui, koefisien regresi merupakan nilai yang mengukur besarnya pengaruh X terhadap Y jika X dinaikan atau diturunkan.

HASIL DAN PEMBAHASAN

Uji Validitas

Dalam penelitian ini dilakukan uji validitas terhadap instrumen variabel *teamwork* (X) diperoleh kesimpulan bahwa item butir instrumen yang dinyatakan **valid 5 item**, sedangkan variabel produktifitas karyawan (Y) ada **6 item** dinyatakan valid. Pengujian menggunakan uji dua

sisi dengan taraf signifikansi $\alpha = 0,05$, maka diperoleh $r_{\text{tabel}} = 0,279$. Kriteria pengujian untuk menyatakan suatu item dinyatakan valid adalah $r_{\text{hitung}} > r_{\text{tabel}}$

Uji Reliabilitas

Berdasarkan hasil perhitungan diperoleh kesimpulan bahwa dari masing-masing item yang telah dinyatakan valid adalah reliabel dengan taraf signifikansi $\alpha = 0,05$ maka diperoleh $r_{\text{tabel}} = 0,60$. Pada variabel *teamwork* (X) $r_{\text{hitung}} = 0,904$ lebih besar $r_{\text{tabel}} = 0,60$ maka **reliabel**, dan variabel produktifitas karyawan (Y) $r_{\text{hitung}} = 0,900$ lebih besar $r_{\text{tabel}} = 0,60$ maka **reliabel**.

Uji Analisis Regresi Linear Sederhana

Berdasarkan **tabel 2** *coefficients* dapat digambarkan bahwa hasil analisis regresi linear sederhana, mengenai berapa besaran nilai t-hitung, tingkat signifikansi, serta dapat diketahui formula regresinya, untuk lebih jelas berikut hasil *coefficient* yang dilakukan dengan SPSS;

Tabel 2
Tabel Analisis Regresi Linear Sederhana

Coefficients ^a					
		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	
Model		B	Std. Error	Beta	t
1	(Constant)	6.339	1.628		3.894
	x	.801	.100	.756	7.997
					Sig.
					.722
					.000

a. Dependent Variable: y

Sumber: Data diolah dari SPSS

Pada tabel di atas dapat diketahui hasil perhitungan sehingga dapat dijelaskan persamaan regresi yang dapat digunakan untuk memprediksi variabel melalui variabel lingkungan kerja yaitu: $Y' = 6.339 + 0.801x$.

Sebagai dasar pengambil keputusan, dapat diketahui bahwa dengan menggunakan **Uji t**, sebagai berikut:

- Jika nilai $t_{\text{hitung}} > \text{nilai } t_{\text{tabel}}$, maka terdapat pengaruh variabel X terhadap variabel Y.
- Jika nilai $t_{\text{hitung}} < \text{nilai } t_{\text{tabel}}$, maka tidak terdapat pengaruh variabel X terhadap variabel Y

Berdasarkan perhitungan t-tabel yang memiliki signifikansi 5% dapat diketahui dengan menggunakan rumus: $t_{\text{table}} = t(\alpha/2; n-k-1)$, sehingga nilai t-tabel, $t(0,025; 50-1-1) = t(0,025; 48) = 2,011$ maka $t_{\text{hitung}} 7.997 > t_{\text{tabel}} 2,011$ dengan demikian dapat diambil kesimpulan bahwa terdapat pengaruh variabel *teamwork* terhadap variabel produktifitas karyawan.

Dari hasil perhitungan pada **tabel 3** koefisien determinasi perhitungan maka dapat disimpulkan bahwa variabel *teamwork* memiliki kontribusi sebesar 57,1% terhadap variabel produktifitas karyawan, sedangkan sisanya sebesar 42,9% dipengaruhi oleh faktor lain yang belum diteliti. Kemudian variabel *teamwork* berpengaruh positif **kuat** nilai r sebesar 0,756 (terletak pada interval koefisien **korelasi 0.60- 0.799**).

Tabel 3
Koefesien Determinasi

Model Summary				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.756 ^a	.571	.562	2.600

a. Predictors: (Constant), x

Sumber: Data diolah dari SPSS

PEMBAHASAN

Dari hasil pengujian yang telah dilakukan, variabel *teamwork* (X) memiliki pengaruh terhadap variabel produktifitas karyawan (Y) pada **pada PT.ISM Bogasari Tbk Divisi Jetty Operation Jakarta**. Hal ini terbukti dari nilai **t-hitung 7.997 > t_{tabel} 2,011**, dengan nilai *sig* sebesar 0,000 menunjukkan bahwa nilai **t-hitung 7.997 > t_{tabel} 2,011**, dan nilai *sig* 0,000 < 0,05. Maka secara parsial *teamwork* berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktifitas karyawan pada **pada PT.ISM Bogasari Tbk Divisi Jetty Operation Jakarta**.

Teamwork adalah seperangkat pengalaman, tindakan dan perasaan masing-masing anggota tim yang saling terkait yang dibutuhkan untuk proses koordinasi dan pencapaian tujuan tugas tim. Hal ini sesuai dengan penelitian terdahulu yang memperkuat bahwa *teamwork* memiliki pengaruh produktifitas karyawan (Dede Son Aji et al., 2023) Hipotesis kedua terdapat pengaruh signifikan *team work* terhadap produktivitas kerja produk pada PT Jawamanis Rafinasi Cilegon diperoleh hasil thitung > ttabel (4,508 > 2,000) dengan tingkat signifikansi lebih kecil dari 0,05.

KESIMPULAN

Secara garis besar berdasarkan hasil pengujian serta analisis hubungan antar variabel X dengan variabel Y mengenai *teamwork* terhadap produktifitas karyawan **pada PT.ISM Bogasari Tbk Divisi Jetty Operation Jakarta** bahwa terdapat pengaruh antara variabel *teamwork* terhadap variabel produktifitas karyawan karena t-hitung maka nilai **t-hitung 7.997 > t_{tabel} 2,011**. Kemudian variabel *teamwork* memiliki pengaruh positif **kuat** nilai r sebesar r sebesar **0,756** (terletak pada interval koefisien **korelasi 0.60- 0.799**), serta memiliki kontribusi pengaruh sebesar sebesar **57,1%** terhadap produktifitas karyawan, sedangkan sisanya sebesar **42,9%** dipengaruhi oleh faktor lain yang belum diteliti. Lebih lanjut dapat diketahui persamaan regresi yang dapat digunakan untuk memprediksi yaitu $Y' = 6.339 + 0.801x$.

DAFTAR PUSTAKA

- Abdul Aziz, Alimatus Sahra, & Nur Fachmi Budi S. (2018). Pelatihan Komunikasi Interpersonal untuk Meningkatkan Teamwork Karyawan pada PT.X . *Al-Qalb: Jurnal Psikologi Islam*, 9(1).
- Ade Darmawan, Nana Darna, & Ali Muhidin. (2021). Pengaruh Usia Karyawan Dan Teamwork Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan (Suatu Studi Pada CV. Sandy Persada kota Banjar . *Business Management and Entrepreneurship Journal*, 3(3).
- Almuntazah, N., N.Azizah, Y.L Putri, & Dian C.R Novitasari. (2021). Prediksi JUmlah Mahasiswa BaruMenggunakan Metode Regresi Linear Sederhana. *Jurnal Ilmiah Matematika Dan Terapan*, 18(1).
- Arikunto, S. (2010). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktek*. PT. Rineka Cipta,.

-
- Berti Anggun Melati. (2022). Hubungan Pelaksanaan Pendidikan dan Pelatihan Terhadap Produktifitas Kerja Karyawan pada Hotel di Bogor. *Assikah Islamic Econimics & Finacial Journal*, 1(1).
- Dede Son Aji, H Saefullah, & John Chaidir. (2023). *Pengaruh Pengawasan, Team Work dan Kedisiplinan Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT Jawamanis Rafinasi Cilegon*. 2.
- Fadhil Rifqi Pratama, Susi Hendriani, & Machasin Machasin. (2022). Pengaruh Beban Kerja Dan Teamwork Terhadap Kepuasan Kerja Dan Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT Pertamina Hulu Rokan Zona Xxx. *EQIEN (Journal of Economics and Business)*, 11(4).
- Lysta Lestary, & Harmon. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Riset Bisnis Dan Investasi*, 3(2).
- Mufty Aspiyah, & S.Martono. (2016). Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, dan Pelatihan pada produktifitas kerja. *Management Analysis Journal*, 5(4).
- Muh. Bahtiar, & Kartin Aprianti. (2023). Pengaruh Teamwork Dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Pada Dinas Perindustrian Dan Perdagangan Kabupaten Bima. *JREA (Jurnal Riset Ekonomi Dan Akuntansi)*, 1(4).
- Pristanto Ria Irawan, Taryanto, & Gabrielle Melanie. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT.Asuransi Sinar Mas Jakarta. *Jurnal Minfo Polgan*, 12(2).
- Ryani Dhyan, Parashakti, & Dewi Noviyanti. (2021). Pengaruh Motivasi, Lingkungan Kerja dan Pelatihan Kerja Terhadap Produktifitas Kerja Karyawan. *Jurnal Ekonomi Bisnis Manajemen Dan Akuntansi*, 1(2).
- Tri Novrizza Putri, Adam Yordan, & Dara Havisha Lamkaruna. (2019). Peramalan Penerimaan Mahasiswa Baru Universitas Samudra Menggunakan Metode Regresi Linear Sederhana. *J-TIFA (Jurnal Teknologi Informatika)*, 2(1).