

---

# Pengaruh Motivasi dan Pendidikan Terhadap Kinerja Pegawai Sekolah Darussalam ditengah Covid 19.

---

**Yanti.S.E.M.M.**  
Politeknik Ganesha Medan  
[inyakdipa@gmail.com](mailto:inyakdipa@gmail.com)

**Luthfa arini.S.T,M.Si**  
Politeknik Ganesha Medan  
[Luthfaarini01@gmail.com](mailto:Luthfaarini01@gmail.com)

## Abstrak

Kinerja pegawai masih menjadi tolak ukur kesuksesan sebuah lembaga. Baik di dunia pendidikan. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh motivasi dan pendidikan terhadap kinerja pegawai Sekolah darussalam ditengah covid 19. Dengan populasi 179 orang dan sampel yang digunakan menggunakan rumus slovin sebesar 148 orang. Dari hasil penelitian yang ada yaitu ada pengaruh motivasi terhadap kinerja pegawai Sekolah Darussalam. Ada pengaruh pendidikan terhadap kinerja pegawai sekolah Darussalam dan ada pengaruh motivasi dan pendidikan terhadap kinerja pegawai darussalam baik secara parsial dan simultan.

**Keyword : motivasi, pendidikan, terhadap kinerja pegawai.**

## I. PENDAHULUAN

### 1.1.Latar belakang masalah

Di masa pademik banyak sekolah yang tidak dapat melakukan pengajaran tatap muka. Karena mengikuti peraturan pemerintah. Dunia pendidikan juga sangat berperan penting dalam keberlangsungan suatu Negara. Di sekolah para pegawai juga dituntut untuk menghasilkan kinerja yang baik. Baik di sekolah swasta maupun sekolah pemerintah. Dunia pendidikan di era 2020 ini mengalami perubahan dimana pada masa pademik pengajaran dilakukan secara daring ( dalam jaringan) guna mencegah penyebaran covid 19. Dari fenomena ini penulis ingin mengetahui apakah motivasi dan pendidikan berpengaruh terhadap kinerja pegawai di masa pademik covid 19. Dimana pada masa pademik banyak

sekolah yang melakukan pekerjaan secara daring, system tukar shift, dan membatasi pertemuan dengan banyak orang untuk menghindari penyebaran covid 19. Penelitian ini dilakukan di sekolah darussalam dari bulan maret sampai juni 2020. Hasil penelitian ini akan menggambarkan kinerja pegawai di sekolah darussalam. Dengan hasil penelitian ini diharapkan dapat menambah khazanah ilmu pengetahuan.

Motivasi adalah sesuatu yang mendorong manusia untuk melakukan sesuatu dikarenakan adanya tujuan . (Aristarkus 2018 ) menyatakan ada pengaruh antara motivasi terhadap kinerja pegawai. Motivasi merupakan salah satu factor untuk meningkatkan kinerja karyawan.

Pendidikan merupakan hal yang penting yang dimiliki seseorang, pendidikan merupakan suatu hal yang penting yang dimiliki terkait dengan peningkatan kinerja seseorang . (Juliana dkk 2015 ) menyatakan ada pengaruh pendidikan terhadap kinerja pegawai

## **1.2 Rumusan Masalah**

Rumusan masalah dalam penelitian ini dapat dirumuskan sebagai berikut:

1. Apakah motivasi berpengaruh terhadap kinerja pegawai ?
2. Apakah tingkat pendidikan berpengaruh terhadap kinerja pegawai ?
3. Apakah motivasi dan tingkat pendidikan berpengaruh terhadap kinerja pegawai ?

## **1.3. Batasan Masalah**

Batasan masalah didalam penelitian ini adalah, penelitian ini menggunakan variabel motivasi, tingkat pendidikan dan kinerja pegawai di sekolah Darussalam di masa pademik covid 19.

## **1.4 Tujuan Penelitian**

Tujuan dari penelitian ini sebagai berikut.

1. Untuk menganalisis pengaruh motivasi terhadap kinerja karyawan.
2. Untuk menganalisis pengaruh tingkat pendidikan terhadap kinerja karyawan.
3. Untuk menganalisis pengaruh motivasi dan tingkat pendidikan terhadap kinerja karyawan.

## **1.5. Manfaat Penelitian**

Berdasarkan tujuan penelitian yang akan di capai, maka penelitian ini di harapkan

dapat memberikan manfaat sebagai berikut:

**Bagi Pihak Sekolah**

- a. Bagi Memberikan sumbangan dalam rangka perbaikan proses kinerja.
- b. Menjadi bahan pertimbangan dalam menyusun program peningkatan proses kinerja

**II. METODE PENELITIAN**

Penelitian ini adalah penelitian yang berbentuk asosiatif dengan menggunakan data kuantitatif. Dan menggunakan aplikasi SPSS 15. Dengan menggunakan analisa regresi linear berganda. Penelitian ini menggunakan populasi 179 pegawai dan sampel yang menggunakan rumus slovin sebanyak 148 pegawai. Data yang digunakan adalah data primer dan data sekunder. data primer yaitu questioner yang dibagikan kepada 148 responden kemudian data sekunder yang digunakan adalah literature yang berhubungan dengan motivasi , pendidikan dan kinerja pegawai.

**III. HASIL DAN PEMBAHASAN**

Dari hasil penelitian yang menggunakan SPSS 15. Adalah sebagai berikut:

	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	T	Sig.
	B	Std. Error	Beta	Lower Bound	Upper Bound
(Constant)	30.211	3.402		8.881	.000
Motivasi	418	.162	.565	<b>2.177</b>	.012
tingkatpendidikan	113	.213	-.116	<b>2.153</b>	.599

Dari penjelasan diatas dapat disimpulkan bahwa t hitung dari motivasi (X1) sebesar 2.177 , dan t tabel 1.991. berdasarkan nilai t hitung maka dapat disimpulkan bahwa

H0 ditolak dan Ha Diterima , dengan hasil penelitian bahwa ada pengaruh motivasi terhadap kinerja pegawai di sekolah Darussalam medan

Dari penjelasan diatas dapat disimpulkan bahwa t hitung dari tingkat pendidikan (X2) sebesar 2.153 , dan t tabel 1.991. berdasarkan nilai t hitung maka dapat disimpulkan bahwa H0 ditolak dan Ha Diterima , dengan hasil penelitian bahwa ada pengaruh tingkat pendidikan terhadap kinerja karyawan pada sekolah Darussalam medan.

Model		Sum of Squares	Df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	68.189	2	34.095	4.620	.0001
	Residual	247.198	77	3.210		
	Total	315.388	79			

selanjutnya membandingkan nilai  $F_{hitung}$  dengan  $F_{tabel}$ . Nilai  $F_{hitung}$  lebih besar dari  $F_{tabel}$ . Dapat digambarkan  $4.620 > .19.48$ . Dengan Kriteria penarikan kesimpulan sebagai berikut :

- Terima  $H_0$  diterima dan  $H_1$  ditolak apabila  $F_{hitung} < F_{tabel}$ , yang artinya tidak ada pengaruh yang signifikan antara variabel bebas secara simultan terhadap variabel terikat
- Tolak  $H_0$  dan  $H_1$  diterima, apabila  $F_{hitung} > F_{tabel}$ , yang artinya ada pengaruh variabel bebas secara simultan terhadap variabel terikat.

Berdasarkan nilai  $F_{hitung}$  dan  $F_{tabel}$  diatas diperoleh kesimpulan H0 ditolak dan Ha diterima. Dengan demikian dapat disimpulkan ada pengaruh motivasi dan tingkat pendidikan terhadap kinerja pegawai di sekolah darussalam.

Koefisien determinasi dihitung dengan mengkuadratkan koefisien korelasi yang telah ditemukan, dan selanjutnya dikalikan dengan 100%.. Nilai R-Square dari hasil pengolahan data yang menggunakan SPSS ver 15 Tabel diatas menjelaskan nilai Adjusted R-Square sebesar 19.6 % .R dan 80, 4 % lainnya dipengaruhi variable lainnya.

Model	R	R Square	Adjusted R Square
	R Square Change	F Change	df1
1	.465(a)	.216	.196

#### IV. KESIMPULAN

Dimasa pademik dengan kegaitan sekolah daring , tidak membuat kinerja pegawai menurun. Para pegawai tetap termotivasi untuk menghasilkan kinerja terbaik di masa pademik ini. Ketika harus masuk ke sekolah . seluruh civitas akademik tetap melakukan protocol kesehatan untuk mengurangi jumlah penyebaran covid 19. Hasil penelitian ini menunjukkan ada pengaruh motivasi terhadap kinerja pegawai di sekolah Darussalam. Ada pengaruh pendidikan terhadap kinerja pegawai di sekolah Darussalam. Dan ada pengaruh motivasi dan pendidikan terhadap kinerja pegawai di sekolah darussalam sebesar 19.6%.

#### DAFTAR PUSTAKA

- A.A. Anwar Prabu Mangkunegara. 2006, Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan, Bandung : Remaja Rosdakarya
- AA. Prabu Mangkunegara, 2008. Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan Remaja Rosdakarya, Bandung
- Anwar ,2005,*Evaluasi Kinerja SDM* , Refika Aditama Bandung
- Azuar , 2013 *Metodologi penelitian*. Umsu Press.Medan
- Hasibuan , Malayu S.P. 2002. Manajemen Sumber Daya Manusia. Bumi Aksara. Jakarta.
- Arikunto ,2010, *Metodologi Penelitian*, Jakarta : Rieneke Cipta
- Azis Firdaus ,2012,*Metode Penelitian*,Jelajah Nusa.Tanggerang
- Juliana ,dkk, 2915 *Pengaruh tingkat pendidikan terhadap kinerja pegawai di Badan Pembangunana dan Perencanaan DaerahKabupaten Enrekan* jurnal Administrasi Publik VOLUME 1 No. 1.

- Taufiq ,2009, *Manajemen sumber daya Manusia*. cipta Pustaka Bandung
- B. Siswanto Sastrohadiwiryono, DR, (2003), *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia*, edisi 2, PT. Bumi Aksara, Jakarta
- Sindi, Alini, (2014), *Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Wilayah Telkom Jabar Barat Utara (witel Bekasi)* , Jurnal Manajemen dan Organisasi Vol V, No.3 Desember 2014.
- Ketut, Wayan, Gede, (2016), *Pengaruh Tingkat Pendidikan Dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Karyawan E-journal Bisma Universitas Pendidikan Ganesha Jurusan Manajemen* (volume 4 tahun 2016).
- Mutuha Rofiq, (2014). *Pengaruh Tingkat Pendidikan, Pengalaman Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Kantor Pelayanan Pajak Pratama Pare Kediri 2013*. Skripsi Universitas Nusantara Persatuan Guru Republik Indonesia
- Sugiono, 2010, *Metodologi Penelitian* : Alfabeta .Bandung [www.asmi.ac.id](http://www.asmi.ac.id) Jurnal Aristarkus 2018