

Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Produktivitas Kerja Pegawai di kantor Samsat Kabupaten Nias Selatan

¹Jhon Firman Fau, ²Progresif Buulolo
^{1,2} Universitas Nias Raya
Nias Selatan, Indonesia

¹jhontelda@gmail.com, ²gracebuulolo@gmail.com

*Penulis Korespondensi

Diajukan : 27/12/2022
Diterima : 18/01/2023
Dipublikasi : 18/01/2023

ABSTRAK

Penggerak utama dalam organisasi yaitu sumber daya manusia, semakin tinggi sumber daya manusia (soft Skill) semakin maju organisasi dalam mencapai tujuan, sasaran dan target. Sumber daya manusia yang didasarkan atas keterampilan akan meningkatkan kemampuan dan membangun karakter sumber daya manusia yang bersangkutan, hal ini dapat dipahami karena apabila orang-orang yang bekerja dalam organisasi memiliki kompetensi yang tepat sesuai dengan tuntutan pekerjaannya, maka sumber daya manusia yang bersangkutan akan memiliki kapasitas kerja yang maksimal, baik dari segi pengetahuan, kemampuan maupun sikap yang mencerminkan produktivitas kerjanya. Tujuan penelitian ini untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja terhadap produktivitas kerja dan metode penelitian ini yaitu deskriptif dan hasil penelitian menunjukkan bahwa lingkungan kerja terhadap produktivitas kerja pegawai berpengaruh. Penelitian ini dilakukan di kantor Samsat Telukdalam Kabupaten Nias Selatan dan jenis penelitian yakni penelitian primer dengan jumlah responden seluruh pegawai kantor samsat dengan jumlah 27 orang dan hasil penelitian menunjukkan bahwa lingkungan kerja berpengaruh pada variabel produktivitas kerja dengan arah pengaruh positif, hal ini menunjukkan bahwa semakin tertata lingkungan kerja maka semakin betah pegawai kerja dan semakin meningkatkan tingkat produktivitas kerja.

Kata Kunci: Sumber daya Manusia, lingkungan kerja dan produktivitas kerja

I. PENDAHULUAN

Sumber daya manusia sebagai penggerak utama jalanya kegiatan sebuah organisasi dan maju mundurnya suatu organisasi sehingga sumber daya manusia atau pegawai dalam usaha mencapai keberhasilan organisasi. Untuk itu pegawai memiliki produktivitas yang tinggi, untuk mencapai tujuan organisasi yang maksimal karena faktor mendasar dalam menunjang produktivitas yaitu lingkungan kerja harus diperhatikan secara maksimal demi kesuksesan pegawai. Produktivitas kerja yang tinggi akan diukur melalui kualitas sumber daya manusia. Sumber daya manusia yang didasarkan atas keterampilan akan meningkatkan kemampuan dan membangun karakter sumber daya manusia yang bersangkutan, hal ini dapat dipahami karena apabila orang-orang yang bekerja dalam organisasi memiliki kompetensi yang tepat sesuai dengan tuntutan pekerjaannya, maka sumber daya manusia yang bersangkutan akan memiliki kapasitas kerja yang maksimal, baik dari segi pengetahuan, kemampuan maupun sikap yang mencerminkan produktivitas kerjanya. Lingkungan kerja memiliki peranan penting dalam meningkatkan produktivitas kerja pegawai.

Karena lingkungan kerja merupakan salah satu hal yang dapat memotivasi pegawai untuk bekerja sangat baik. Lingkungan kerja yang baik dapat dilihat dari suasana kerja yang meliputi penerangan yang cukup, sirkulasi udara yang baik, suara bising yang ditekan seminimal mungkin, dari kondisi hubungan pegawai serta tersedianya fasilitas pendukung lain. Dengan adanya fasilitas-fasilitas yang diberikan pegawai, maka hal ini sangat berpengaruh langsung terhadap semangat kerja pegawai sehingga produktivitas dapat meningkat secara optimal. Selanjutnya menurut (Indahyati & Yanita, 2020) lingkungan kerja merupakan tempat para pekerja maka Perusahaan hendaknya dapat mencerminkan kondisi yang menciptakan dan mendukung kerja sama antara tingkat atasan, bawahan maupun yang memiliki status jabatan yang sama di perusahaan. suasana kekeluargaan yang hendaknya diciptakan, sehingga memudahkan dalam menjalin komunikasi yang baik serta pengendalian diri dan menurut (Harahap & Muflih, 2021) Produktivitas kerja adalah keinginan manusia untuk selalu meningkatkan kualitas kehidupan di segala bidang. Produktivitas sangat penting bagi daya saing jangka panjang dalam organisasi. Setiap perusahaan memiliki karyawan yang bertugas melaksanakan kegiatan operasional dan menurut (Pramono, 2020) Produktivitas kerja pegawai dipengaruhi oleh beberapa faktor yakni faktor motivasi kerja, kompensasi, dan kemampuan kerja. Maka untuk itu produktivitas kerja karyawan dapat selalu dijaga, manajemen perusahaan perlu memperhatikan ketiga faktor tersebut

II. STUDI LITERATUR

Penelitian Terdahulu

Ada beberapa penelitian yang terdahulu tentang pengaruh lingkungan Kerja terhadap produktivitas kerja yaitu

Penelitian yang dilakukan oleh (Syahputra et al., 2022) dengan judul Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Di Dinas Perumahan Rakyat Dan Kawasan Permukiman Kota Gorontalo dan hasil penelitian mengatakan bahwa Lingkungan kerja sangat signifikan pengaruhnya terhadap produktivitas kerja pegawai. hal ini menunjukkan bahwa lingkungan kerja menjadi penentu tingkat produktivitas kerja sehingga Semakin baik pengaturan lingkungan kerja, maka semakin baik tingkat produktivitas kerja pegawai. Kondisi lingkungan kerja selalu menjadi hal utama yang menjadi perhatian pihak manajemen dalam rangka mendorong produktivitas anggota organisasi. Lingkungan kerja merupakan pengaruh terhadap produktivitas kerja pegawai, karena di lihat dari nilai yang di peroleh, lingkungan kerja sangat berpengaruh terhadap produktivitas kerja pegawai

Selanjutnya penelitian yang dilakukan (Arif & Agussalim, 2021) oleh dengan judul pengaruh lingkungan kerja terhadap produktivitas kerja Pegawai pada kantor perwakilan badan kependudukan dan Keluarga berencana nasional provinsi Sumatera Barat hasil penelitian menunjukkan bahwa maka lingkungan kerja berpengaruh terhadap produktivitas kerja pegawai pada Kantor perwakilan BKKBN Propinsi Sumbar artinya bahwa semakin bagus lingkungan kerja maka secara otomatis berdampak pada produktivitas kerja pegawai.

Penelitian yang dilakukan oleh (Panjaitan, 2017) dengan judul penelitian Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan dan hasil penelitian menunjukkan bahwa Hasil analisis yang dilakukan menunjukkan bahwa hipotesis penelitian diterima, artinya terdapat pengaruh yang positif dan signifikan lingkungan kerjaterhadap produktivitas kerja. Hal tersebut berarti bahwa lingkungan kerja di suatu perusahaan dapat memengaruhi produktivitas kerja karyawan, sehingga untuk meningkatkannya, maka perusahaan harus memiliki lingkungan kerja yang kondusif.

Penelitian yang dilakukan oleh (Yumna & Pradana, 2021) dengan judul Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. Armindo Jaya Mandiri dan hasil penelitian mengatakan bahwa lingkungan kerja berpengaruh pada produktivitas kerja pegawai hal ini di tunjukkan dengan kondisi lingkungan kerja yang masuk kategori baik serta tingkat produktivitas kerja karyawan masuk skor baik.

Selanjutnya penelitian yang dilakukan oleh (Fathussyaadah & Ardiansyah, 2020) dengan judul Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Produksi Susu UHT PT. INDOLAKTO dan hasil penelitian menunjukkan bahwa lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja pegawai hal ini di tandai dengan target kerja yang tercapai

sesuai dengan waktu.

III. METODE

Jenis Penelitian

Sesuai dengan rumusan masalah dan tujuan penelitian ini, maka penelitian ini di golongan penelitian deskriptif. Penelitian deskriptif adalah penelitian yang bertujuan untuk melihat adanya hubungan antar variabel bebas terhadap variabel terikat.

Jenis dan Sumber Data

Penelitian ini dilakukan di kantor Samsat Telukdalam Kecamatan Telukdalam Kabupaten Nias Selatan, sumber data yaitu data primer. Teknik pengumpulan data yaitu memberikan kuesioner kepada responden yang berjumlah 27 orang (Cooper, Donald R. Schinder, 2017)

Teknik Analisis Data

Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah yaitu analisis regresi sederhana. Analisis regresi sederhana merupakan teknik analisis statistik untuk menjelaskan keterkaitan variabel terikat dengan variabel bebas, variabel bebas (lingkungan kerja) dan variabel terikat (produktivitas kerja pegawai). Model regresi yang digunakan adalah sebagai

$$Y = a + Bx + e$$

Keterangan:

Y = Variabel produktivitas kerja pegawai

X = Variabel lingkungan kerja

b = Koefisien Regresi

e = Standard error

Menurut (Latan, 2014) Uji Validitas berarti kemampuan dari pengukuran instrumen, untuk mengukur apa yang seharusnya diukur berdasarkan pada tujuan pengukuran tersebut dan uji realibilitas digunakan untuk mengetahui konsistensi alat ukur yang biasanya menggunakan kuesioner

IV. HASIL DAN PEMBAHASAN

Dari hasil regresi linear sederhana, nilai korelasi /hubungan yaitu sebesar 0.551 ini menjelaskan bahwa variabel lingkungan kerja memiliki nilai korelasi sebesar 0.551 dan nilai koefisien determinasi sebesar 0,304 yang mengandung pengertian bahwa pengaruh variabel bebas terhadap variabel terikat sebesar 30%. Sementara sisanya variabel lain di luar variabel penelitian.

Berdasarkan hasil regresi linier sederhana dalam penelitian $Y = 4.838 + 0.989X$. pada persamaan tersebut dapat dilihat bahwa lingkungan kerja (X) mempunyai koefisien positif yang menunjukkan terhadap produktivitas kerja (Y). hal ini membuktikan bahwa lingkungan kerja berpengaruh terhadap produktivitas kerja

Tabel 1
Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	
	B	Std. Error	Beta			
1						
	(Constant)	4.838	20.272		.239	.813
	Lingkungan Kerja	.989	.299	.551	3.303	.003

a. Dependent Variable: Produktivitas Kerja

Pada hasil tabel 1 menjelaskan bahwa nilai konstanta sebesar 4,838 menunjukkan konsistensi variable produktivitas kerja sebesar 4,838 dan koefisien regresi X sebesar 0.989 menunjukkan bahwa setiap penambahan 1% nilai lingkungan kerja maka nilai produktivitas kerja bertambah sebesar 0.989 koefisien regresi bernilai positif, sehingga dapat di simpulkan bahwa lingkungan kerja berpengaruh pada produktivitas kerja dengan arah pengaruh positif.

V. KESIMPULAN

Hasil penelitian menunjukkan bahwa lingkungan kerja terhadap produktivitas kerja di kantor samsat Telukdalam Kabupaten nias selatan memiliki pengaruh, semakin baik atau situasi lingkungan kerja, berdampak pada tingkat produktivitas kerja, pada penelitian ini, menunjukkan bahwa lingkungan kerja berpengaruh terhadap produktivitas kerja dan arah pengaruhnya yakni positif

VI. REFERENSI

- Arif, m. J., & agussalim, m. (2021). Pengaruh lingkungan kerja terhadap produktivitas kerja pegawai pada kantor perwakilan badan kependudukan dan keluarga berencana nasional provinsi sumatera barat. *Jurnal matua*, 3(4), 730–743.
- Cooper, donald r. Schinder, p. S. (2017). *Metode penelitian bisnis* (anita nur hanifah yuli setyaningsih (ed.); 12th ed.). Salemba empat.
- Fathussyaadah, e., & ardiansyah, a. (2020). Pengaruh lingkungan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan bagian produksi susu uht pt. Indolakto. *Jurnal ekonomak*, vi(57), 1–15.
- Harahap, e. M., & muflih, m. (2021). Pengaruh lingkungan kerja dengan produktivitas perawat di rumah sakit. *Media publikasi promosi kesehatan indonesia (mppki)*, 4(4), 536–539. <https://doi.org/10.56338/mppki.v4i4.1884>
- Indahyati, h. N., & yanita, h. (2020). Pengaruh kompensasi, motivasi kerja dan lingkungan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan di pt. Murni srijaya sragen. *Jurnal penelitian dan kajian ilmiah fakultas ekonomi universitas surakarta*, 18(3), 276–282.
- Latan, h. (2014). *Aplikasi analisis data statistika untuk ilmu sains dengan ibm spss* (1 (satu)). Alfabeta.
- Panjaitan, m. (2017). Pengaruh lingkungan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan pada pt. Lotus pradipta mulia tahun 2017. *Jurnal manajemen*, 3(2), 1–5. <http://ejournal.lmiimedan.net/index.php/jm/article/view/7/7>
- Pramono, t. S. (2020). Analisis faktor-faktor yang berpengaruh pada produktivitas kerja karyawan. *Jurnal ilmu manajemen terapan*, 1(6), 580–589. <https://doi.org/10.31933/jimt.v1i6.216>
- Syahputra, r., podungge, r., & bokingo, a. H. (2022). Pengaruh lingkungan kerja terhadap produktivitas kerja pegawai di dinas perumahan rakyat dan kawasan permukiman kota gorontalo. *Jurnal ilmiah manajemen dan bisnis*, 4(3), 1–6.
- Yumna, a., & pradana, m. (2021). Pengaruh lingkungan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan pt. Armindo jaya mandiri. *Jurnal e-proceeding of management*, 8(6), 8728–8736. <http://ejournal.lmiimedan.net/index.php/jm/article/view/7/7>